

# Team Barometern - TPM™

## Team insiktsverktyg

– Hur uppfattar vi teamarbetet & vart har vi vårt potential?

### Vad är Team Barometer – TPM™ för något?

Team Barometern är ett web baserat självskattningsverktyg. Syftet med verktyget är att på ett enkelt sätt skapa en gemensam insikt i gruppen om hur man uppfattar teamarbetet och vart man har sitt utvecklingspotential som team.

Verktyget genomförs i två delar, i den första delen svarar man på en webenkät och i den andra delen går man igenom resultatet tillsammans i ett "Resultat-reflektionsmöte".

### Bakomliggande forskning

Team Performance Model (TPM) är en väl beprövad teamutvecklingsmodell som innehåller både gruppdynamiska delar såväl som uppgiftsrelaterade delar. Alan Drexler & David Sibbet som forskat på grupper utveckling har tagit fram Team Performance Model, se mer [www.grove.com](http://www.grove.com).

### När passar det att använda Team Barometern?

- Ett smidigt sätt att starta en teamutvecklingsprocess
- Om man vill jämföra sig mot högpresterande team
- För att öka gemensam insikt om nuläget i teamet
- För att öka motivationen för att utveckla teamarbetet

### Exempel på kunder som använt Team Barometern

Akzo Nobel, Swedbank, Papyrus, If Försäkringar, Sweco, Helly Hansen, Göteborgs Hamn, STF, IVL Svenska Miljöinstitutet, PostNord m.fl.

### Hur går det till?

Ni får en kontaktperson i Ledarskaparna som ansvarar för undersökningen och leveransen. En länk mailas ut till gruppmedlemmarna, var och en fyller i ett 30-tal frågor. Ledarskaparna sammanställer enkätsvaren och gör en kortfattad analys utifrån erfarenheter och jämförelser med tidigare Team Barometer resultat. Ett "Resultatpaket" med grafer och tips på hur resultatet bör hanteras i ett resultat-reflektionsmöte mailas till beställare.

### Pris

Mätning och Resultatpaket	300 SEK
Inkl. telefonrådgivning inför resultatmöte	1.300 SEK

### Kontakt vid frågor eller beställning

Roy Bartilson, 0705-160150, [roy@ledarskaparna.se](mailto:roy@ledarskaparna.se)  
Jörgen Svedberg, 0708-271618, [jorgen@ledarskaparna.se](mailto:jorgen@ledarskaparna.se)

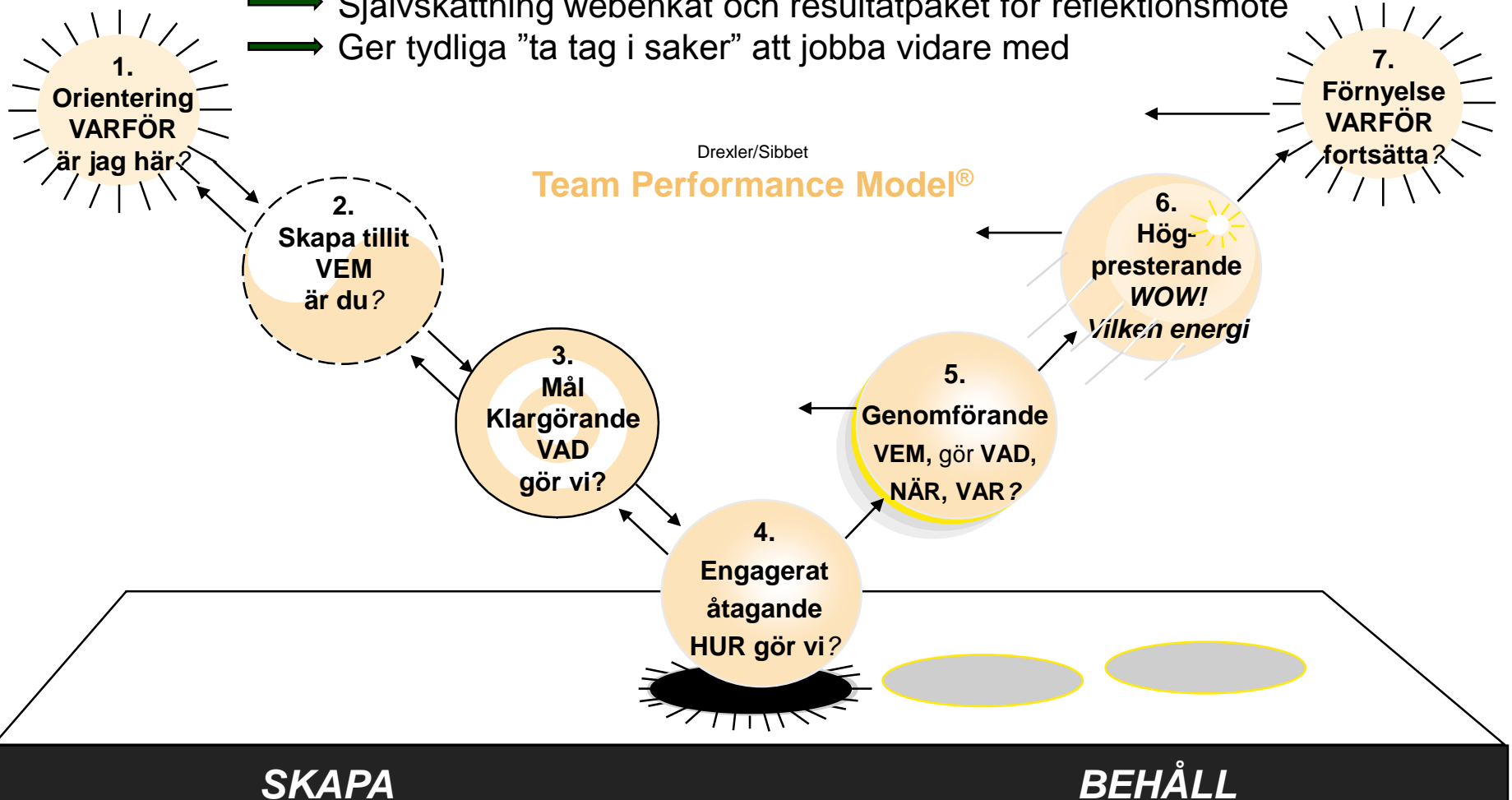
### Om Ledarskaparna

Ledarskaparna har arbetat med utveckling av chefer sedan 1991 och rekryterar endast personer med egen chefserfarenhet. Genom ett 500-tal teamutvecklingsuppdrag genom åren har vi blivit en av Nordens ledande experter på utveckling av ledningsgruppers och teams arbete. Se mer på [www.ledarskaparna.se](http://www.ledarskaparna.se)

# Team Barometern - TPM™

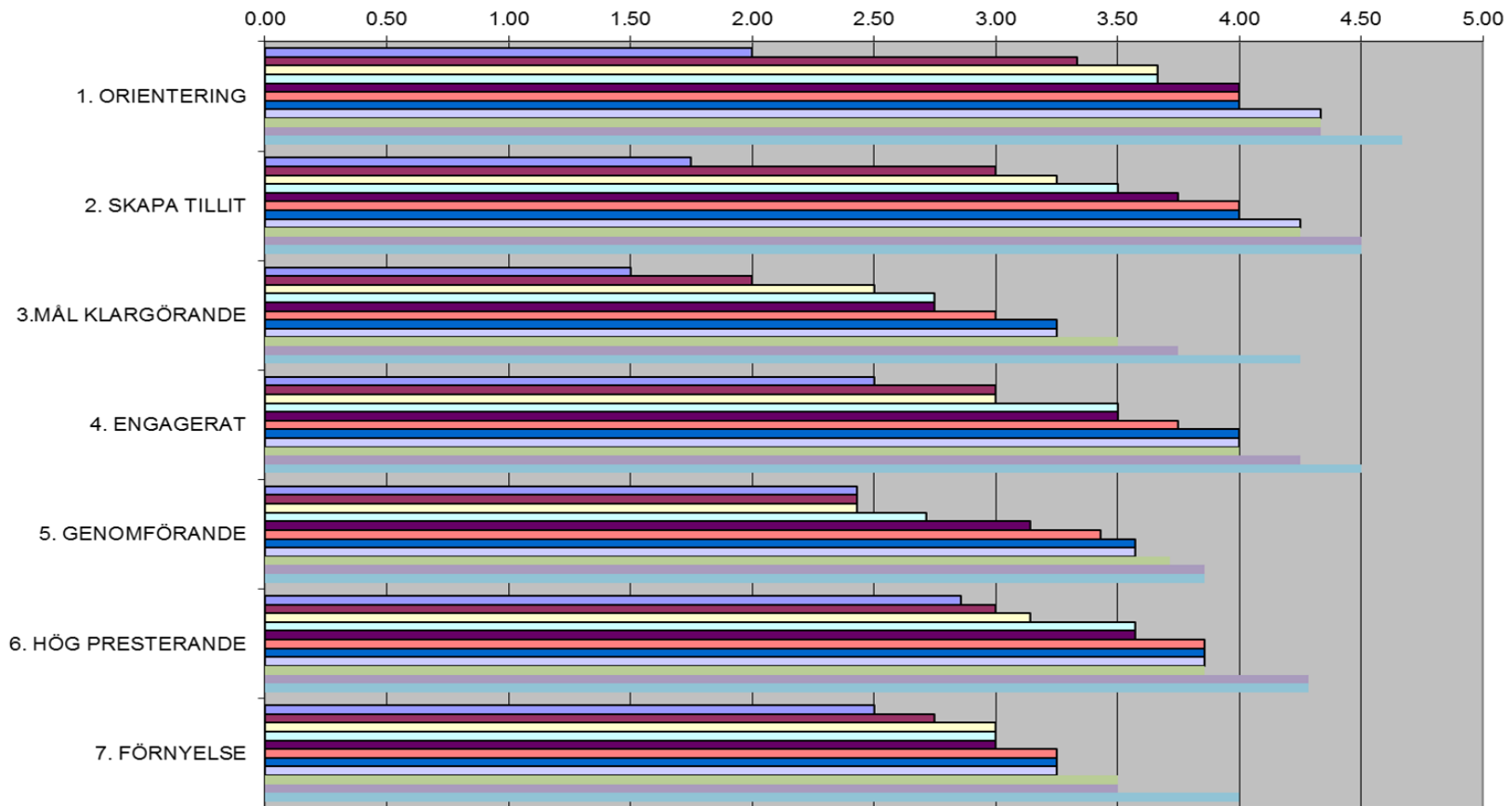
- Vårt mest uppskattade ledningsgrupputvecklingsverktyg

- ➔ Gemensam insikt om potentialen skapar lust att förbättra
- ➔ Självskattning webenkät och resultatpaket för reflektionsmöte
- ➔ Ger tydliga "ta tag i saker" att jobba vidare med



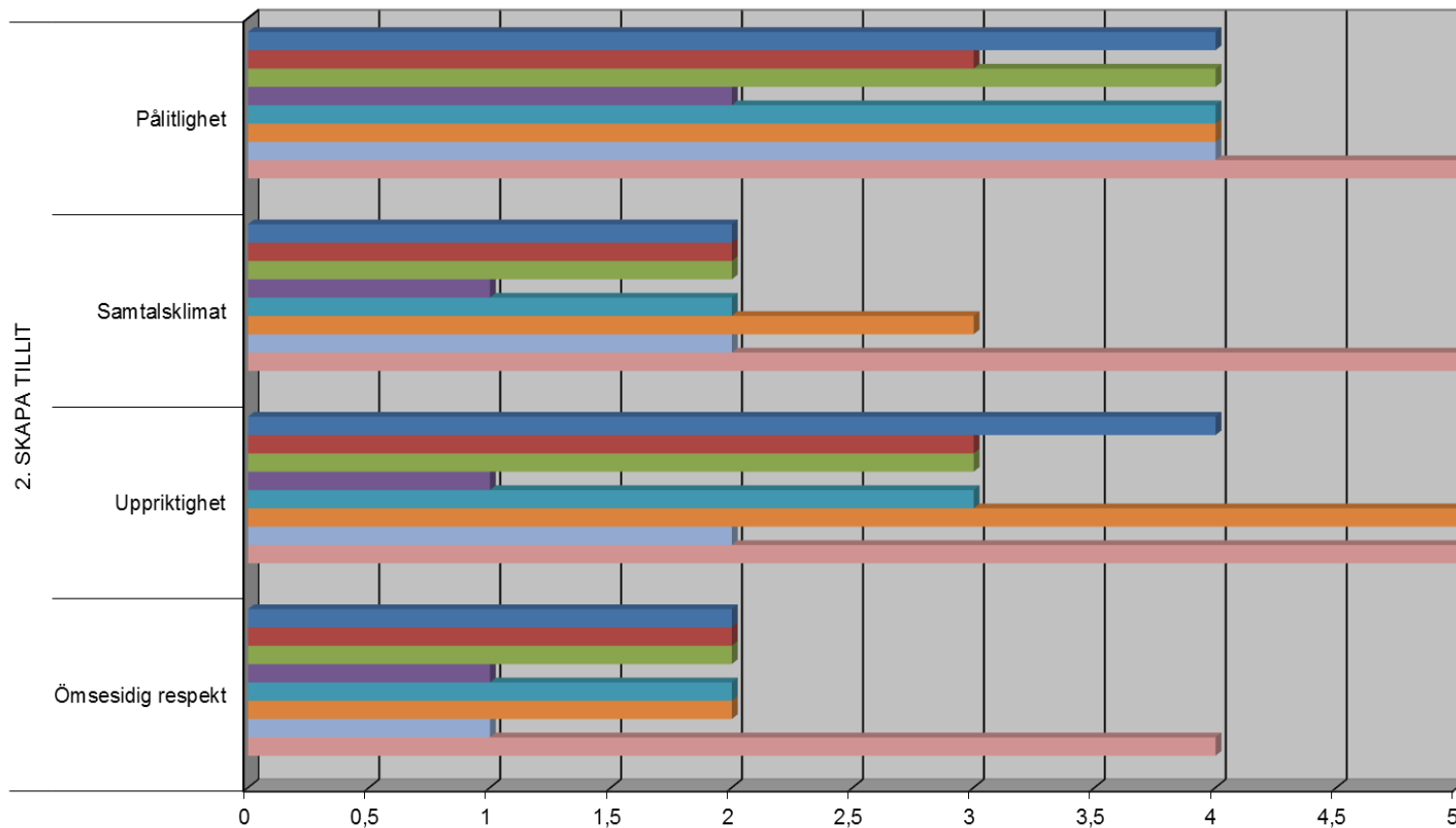
# Exempel på hur resultatet visas i *resultatpaketet*, används i ett resultat-reflektionsmöte i teamet

Hur olika uppfattar LG medlemmarna situationen? Vilka konsekvenser får det?



# Exempel på hur resultatet visas i *resultatpaketet*, används i ett resultat-reflektionsmöte i teamet

Alla i gruppen ser tydligt vart man har sina största potential och vad man bör ta tag i. De olika uppfattningarna ger ett lärande i sig.



# Exempel på hur resultatet visas i *resultatpaketet*, används i ett resultat-reflektionsmöte i teamet

Skiljer sig chefens uppfattning mot snittet i gruppen?  
Vad kan detta innebära?

