

Team Barometern - TPM™

Team insiktsverktyg

– Hur uppfattar vi teamarbetet & vart har vi vårt potential?

Vad är Team Barometer – TPM™ för något?

Team Barometern är ett web baserat självskattningsverktyg. Syftet med verktyget är att på ett enkelt sätt skapa en gemensam insikt i gruppen om hur man uppfattar teamarbetet och vart man har sitt utvecklingspotential som team.

Verktyget genomförs i två delar, i den första delen svarar man på en webenkät och i den andra delen går man igenom resultatet tillsammans i ett "Resultat-reflektionsmöte".

Bakomliggande forskning

Team Performance Model (TPM) är en väl beprövad teamutvecklingsmodell som innehåller både gruppdynamiska delar såväl som uppgiftsrelaterade delar. Alan Drexler & David Sibbet som forskat på grupper utveckling har tagit fram Team Performance Model, se mer www.grove.com.

När passar det att använda Team Barometern?

- Ett smidigt sätt att starta en teamutvecklingsprocess
- Om man vill jämföra sig mot högpresterande team
- För att öka gemensam insikt om nuläget i teamet
- För att öka motivationen för att utveckla teamarbetet

Exempel på kunder som använt Team Barometern

Akzo Nobel, Swedbank, Papyrus, If Försäkringar, Sweco, Helly Hansen, Göteborgs Hamn, STF, IVL Svenska Miljöinstitutet, PostNord m.fl.

Hur går det till?

Ni får en kontaktperson i Ledarskaparna som ansvarar för undersökningen och leveransen. En länk mailas ut till gruppmedlemmarna, var och en fyller i 21 frågor. Ledarskaparna sammanställer enkätsvaren och gör en kortfattad analys utifrån erfarenheter och jämförelser med tidigare Team Barometer resultat. Ett "Resultatpaket" med grafer och tips på hur resultatet bör hanteras i ett resultat-reflektionsmöte mailas till beställare.

Pris

Mätning och Resultatpaket	300 SEK
Inkl. telefonrådgivning inför resultatmöte	1.300 SEK

Kontakt vid frågor eller beställning

Roy Bartilson, 0705-160150, roy@ledarskaparna.se
Jörgen Svedberg, 0708-271618, jorgen@ledarskaparna.se

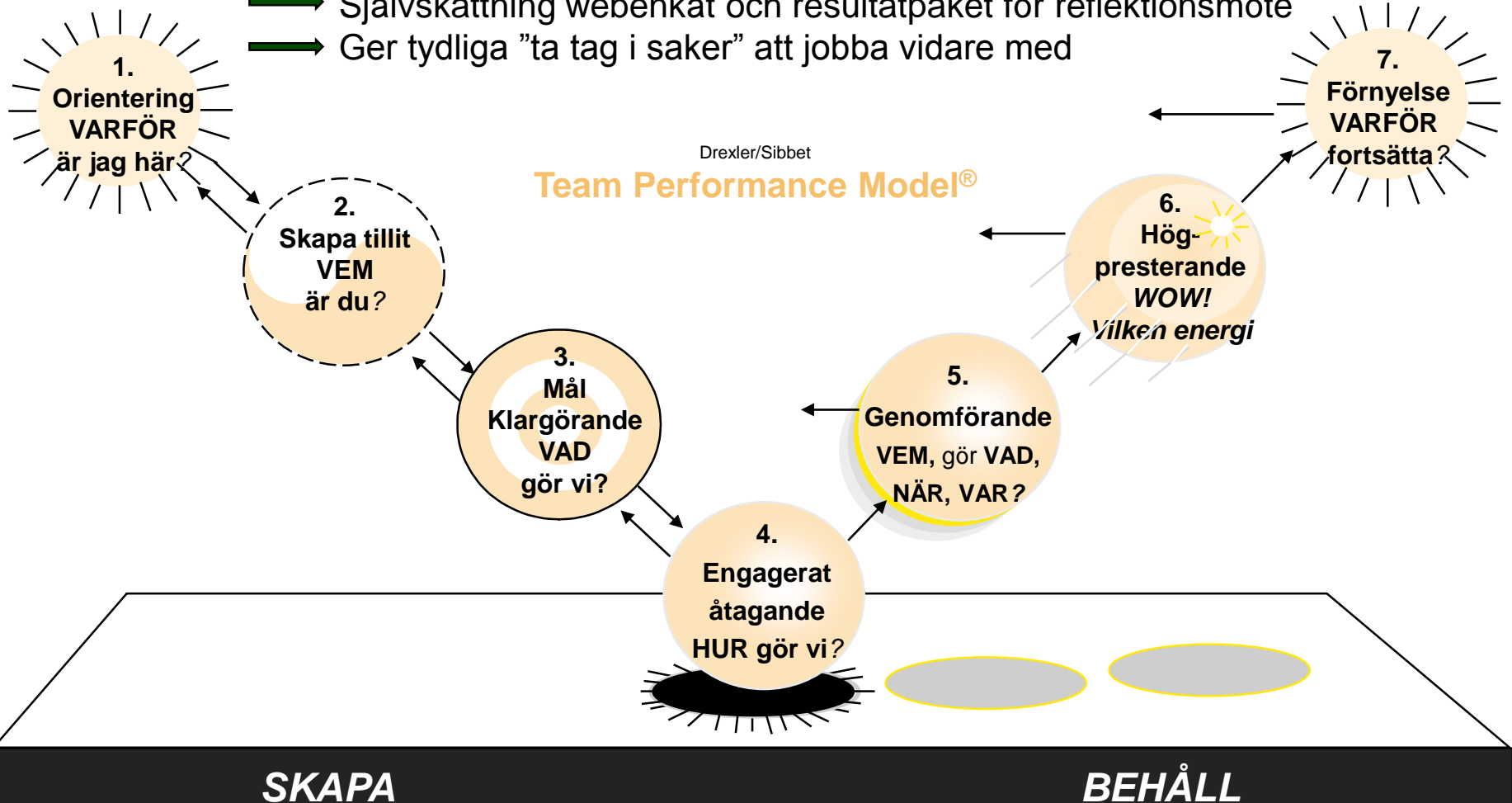
Om Ledarskaparna

Ledarskaparna har arbetat med utveckling av chefer sedan 1991 och rekryterar endast personer med egen chefserfarenhet. Genom ett 500-tal teamutvecklingsuppdrag genom åren har vi blivit en av Nordens ledande experter på utveckling av ledningsgruppers och teams arbete. Se mer på www.ledarskaparna.se

Team Barometern - TPM™

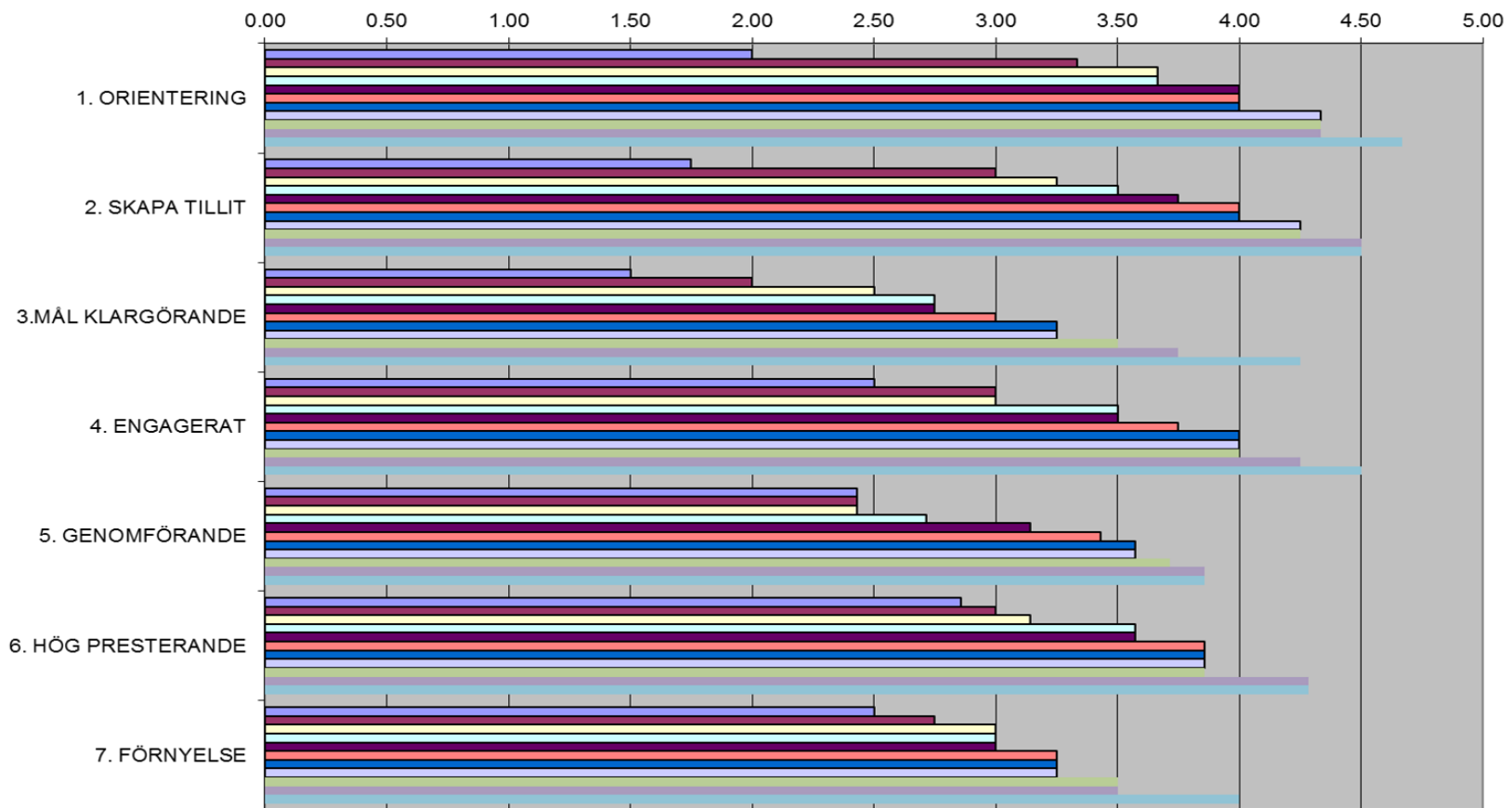
- Vårt mest uppskattade teamutvecklingsverktyg

- ➔ Gemensam insikt om potentialen skapar lust att förbättra
- ➔ Självskattning webenkät och resultatpaket för reflektionsmöte
- ➔ Ger tydliga "ta tag i saker" att jobba vidare med



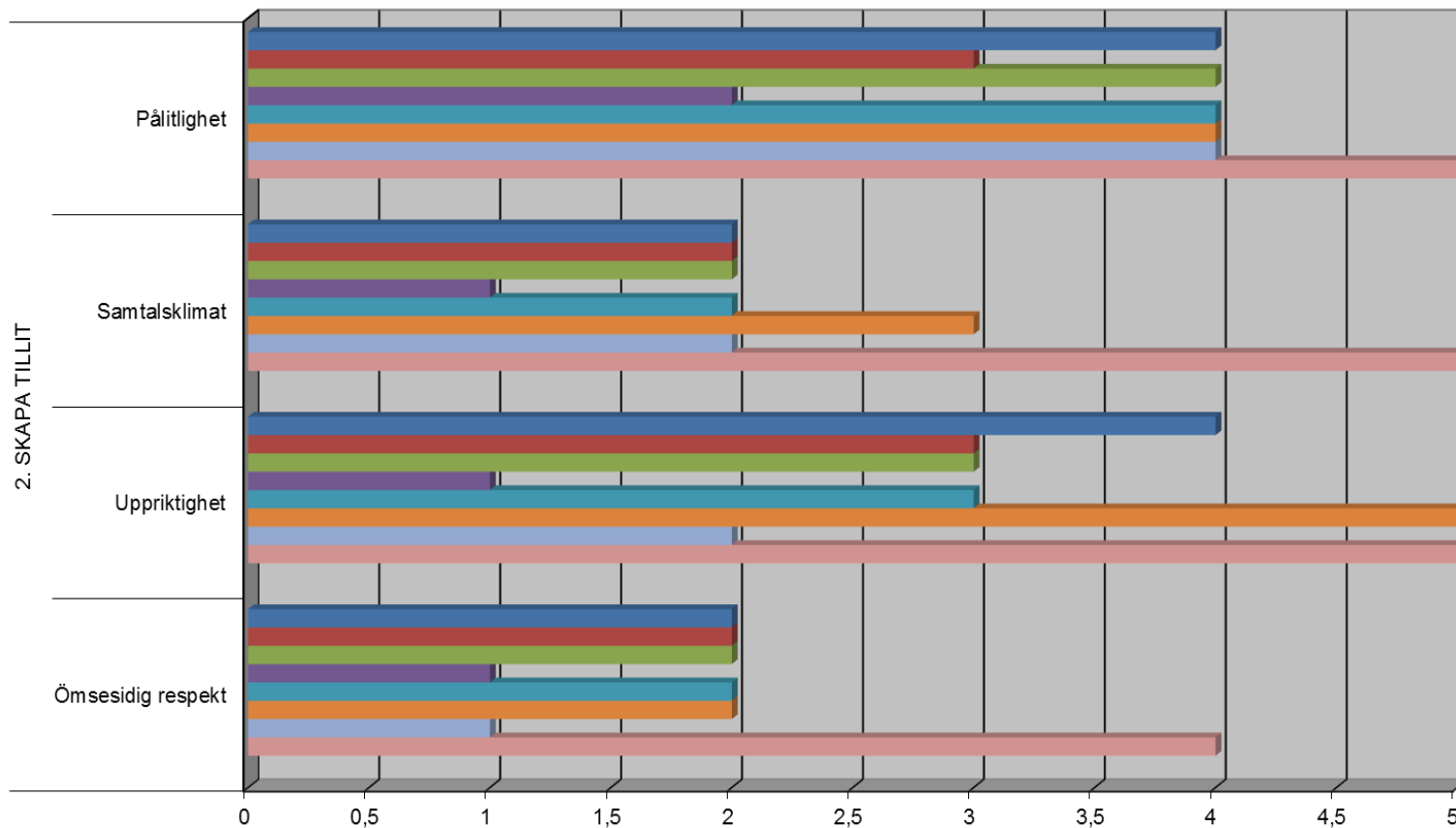
Exempel på hur resultatet visas i *resultatpaketet*, används i ett resultat-reflektionsmöte i teamet

Hur olika uppfattar team medlemmarna situationen?
Vilka konsekvenser får det?



Exempel på hur resultatet visas i *resultatpaketet*, används i ett resultat-reflektionsmöte i teamet

Alla i gruppen ser tydligt vart man har sina största potential och vad man bör ta tag i. De olika uppfattningarna ger ett lärande i sig.



Exempel på hur resultatet visas i *resultatpaketet*, används i ett resultat-reflektionsmöte i teamet

Skiljer sig chefens uppfattning mot snittet i gruppen?
Vad kan detta innebära?

