



# Hybridarbetsplatsen - det nya normala!

– Hur omsätter vi upplevelser och lärdomar från pandemitiden i nya arbets- och förhållningssätt?

## Hur vill vi ha det nya normala?

Många av oss längtar efter att återgå till det normala. Samtidigt undrar man kanske vad det nya normala är? Vi har förändrat och anpassat både privatliv och arbetsliv utifrån de pandemiska förutsättningarna och allt kanske inte har varit av ondo?

Vi tror att inget riktigt kommer att bli som förr, utan att vi behöver finna nya former för vårt arbetsliv och till hur vi förhåller oss till varandra, till möten, till hemarbete.

Vi ser ett stort behov av att företagsledningarna och grupper får en möjlighet att prata ihop sig om hur de vill ha det. Vi har lång erfarenhet av att stödja grupper och företag i förändringsprocesser. Vi hjälper er gärna i detta arbete!

## Förväntade effekter

- Kortare startsträcka
- Nyttja energin att äntligen få ses igen
- Ventilera och reflektera kring året
- Hur vill vi ha det "Nya normala"?
  - Både i vårt team och i organisationen
- Hur går vi framåt – gemensamt bild/syn
- Bli tydlig om hur vi skall jobba framgent
- Signalerar tydligt ledarskap inför organisationen

## Tillvägagångssätt i korthet

Vi faciliterar er att skapa en samsyn på ert framtida arbetssätt genom att uppmuntra till delaktighet, ägarskap och produktivitet av alla gruppmedlemmar. Vi utnyttjar beprövade arbetsmetoder som AAR (After Action Reflection), utnyttjar det senaste inom neuroforskningen som tex. SCARF, Psykologisktrygghet mm.

## Innehåll

- Tillbakablick med reflektioner både positiva och negativa erfarenheter
- Hur är läget i ledningsgruppen nu?
- Hur är läget hos individerna nu?
- Vad behöver prioriteras och rikta strålkastarljuset mot
- Hur vill vi ha det framåt
  - ändrade synsätt kring hemarbete
  - mötesstrukturer (digitala resp. fysiska)
  - förväntningar på varandra
- Hur går Ledningsgruppen vidare med kommunikation och eventuell implementation kring de förändringar vi önskar realisera?

## Exempel på våra kunder

Papyrus, HellyHansen, Postnord, Sweco, Akzo Nobel, NCC, Arbetsmiljöverket, IVL Svenska Miljöinstitutet, PwC, IL Recycling, STF, Telenor, Södra Skogsägarna m.fl.

**Vill du veta mera?** Välkommen att kontakta oss.

[vi@ledarskaparna.se](mailto:vi@ledarskaparna.se)

## Kort om Ledarskaparna

Ledarskaparna har arbetat med utveckling av chefer sedan 1991 och rekryterar endast personer med egen cheferfarenhet. Genom ett 500-tal ledningsgrupp-utvecklingsuppdrag genom åren har vi blivit en av Nordens ledande experter på utveckling av ledningsgruppens arbete.

Besök oss gärna på [www.ledarskaparna.se](http://www.ledarskaparna.se) eller följ oss på

