



VD Bollplank

– Ventilera, prova idéer och bli coachad av ett oberoende proffs

”Hur ska jag få stöd av någon som förstår men som inte är beroende av besluten...?”

Vi har arbetat med VD:ar i årtal och vet att det är en ensam roll. Många tror att VD rätt enkelt kan skaffa stöd, vi vet att det inte är så. Vi har även lärt oss att det kan vara likadant i en ägar- eller styrelseordförande roll. De flesta VD:ar lever under hård tidspress och tålmodet från andra i väntan på besked från VD blir allt lägre – man vill inte vänta alls!

I VD Bollplank stödet utgår vi helt ifrån vilket behov du har som VD. Ibland agerar vi som kravställande styrelseordförande, ibland som jämställd affärsutvecklingskollega och ibland som ledarskapscoach. De av oss som fungerar som VD Bollplank har antingen själva varit VD eller har årtal av erfarenhet från ledningsgrupparbete bakom sig – därav kan vi rätt lätt växla mellan rollerna. Stödet vänder sig till VD oavsett storlek på företag. Vi hjälper även ägare och styrelseordföranden med liknande behov.

VD Bollplank ger dig bland annat:

- En arena där du kan bolla idéer utan att prestera
- Frågor och vinklar från en oberoende person utifrån
- Möjlighet till en second opinion innan dragningar och beslut
- 100% fokus på dig i rollen och tillgång till gedigen ledarskaps erfarenhet

Typiska frågor och utmaningar vi arbetar med

Vi ser det som vår uppgift att balansera dagsaktuella utmaningar med att ha en röd tråd i utvalda frågor vi återkommer till. Exemplet visar med vilken bredd vi arbetar:

- Hur ska jag hantera styrelsen, i vilken grad kan/ska jag styra agendan?
- Vad kan jag göra för att skapa delaktighet i organisationen utan att tappa tid?
- Ledningsgrupparbetet, vad kan jag göra för att arbeta bort ”silo tänket”?
- Hitta en bra process och tydlig röd tråd i strategiarbetet.
- Hur ska jag hantera X och Y i ledningsgruppen, de bromsar upp arbetet!?

Exempel på upplägg

Vi börjar med att du får testa bollplanket i ett arbetsmöte, det blir en blandning av att diskutera förväntningar och sätta igång med några utvalda frågor. Normalt är frekvensen något högre inledningsvis, efter hand kan t.ex. ett tillfälle per månad fungera bra. Arbetsmötena på 2-3 timmar sker vanligen hos oss dvs. i annan miljö.

Samtliga coacher från Ledarskaparna har själva varit chefer, är coachutbildade och följer International Coach Federations etiska riktlinjer. Alla samtal och förekommande dokumentation inkluderar självklart ett fullständigt sekretesskydd.

Exempel på kunder där vi jobbat med VD Bollplank

NCC Construction, Backa Läkarhusgrupp, KTC Control, Wunderkraut, APM Terminals, Coompanion, Cliffdesign, Skagenfonder

Vill du veta mera? Välkommen att kontakta oss.

Jörgen Svedberg, 0708 27 16 18 jorgen.svedberg@ledarskaparna.se eller
Tuva Sjöström, 0729 93 63 10 tuva.sjostrom@ledarskaparna.se

Kort om Ledarskaparna

Ledarskaparna har arbetat med utveckling av chefer sedan 1991 och rekryterar endast personer med egen cheferfarenhet. Genom ett 500-tal ledningsgrupp-utvecklingsuppdrag genom åren har vi blivit en av Nordens ledande experter på utveckling av ledningsgruppens arbete.

Besök oss gärna på www.ledarskaparna.se eller följ oss på 

