



# Träning i Förändringsledarskap

- Förbereda och hantera förändringar som chef

*De flesta företag genomgår förr eller senare tuffa förändringar, för många är detta ett normaltillstånd idag. Förändringarna följs inte sällan av viss turbulens. Oro och många frågor hamnar mera i centrum än själva verksamheten. Den som ska vara rustad att hantera allt är chefen.*

**Programmet Träning i Förändringsledarskap ger chefer kunskap och spetsverktyg för att dämpa negativa effekter av förändringsprocesser.**

Detta program vänder sig främst till chefer med personalansvar som leder fler än några få medarbetare. Att få med sig sin grupp är en central del av innehållet.

**Viktiga kompetenser som programmet bidrar med:**

- Att planera och förbereda inför en förändring
- Trygghet i rollen som ledare i förändring
- Hantera och genomföra de svåra samtalen
- Behålla dina viktiga medarbetares motivation

**Typisk situation**

Förändringar och snabba ryck är idag många företags vardag. Men att ha förmågan att hantera dem på ett professionellt sätt är inte alla förunnat. Svårigheterna kan vara flera. Inte minst att delar av företaget tappar fokus på både affär och kundnytta. En annan är att företaget tappar duktiga medarbetare då omstruktureringar och stress kan slita på både arbetsglädje och lojalitet. *Det är här som många företags chefer utmanas på allvar i sin roll.*

**Lösning**

Ledarskaparna tränar chefer genom att coacha, utmana och föra en dialog kring de specifika utmaningarna i rollen. Grunden är förståelse och kunskap om människor i förändring. Vi ger dessutom kunskap om vad som krävs i ledarrollen, och utrustar cheferna med utvalda verktyg.

**Bland innehållet**

Några grundkompetenser vi arbetar med är; reaktionsmönster i förändring, aktiv lyssning, svåra samtal, InseÅgaPrester som förändringsmetod, egen förändringstålighet, leda grupp i förändring.

**Upplägg**

Vi anpassar innehåll och designar övningar efter ert företags situation och ledarskapsbehov. Programmet omfattar 2 + 2 + 1 dag i standardutförande och genomförs för deltagare från samma företag. Det är uppskattat när utbildningen bedrivs i avskildhet och med bra förutsättningar för reflektion varför vi rekommenderar internatform.

Allt arbete inklusive samtal och förekommande dokumentation inkluderar ett fullständigt sekretesskydd.

**Kunder på detta program**

Postnord, PwC, Aleris, IVL Svenska Miljöinstitutet, IL Recycling, Telenor, Södra Skogsägarna, Eltel, If försäkringar, Postkodlotteriet, Telia Sonera, Danske Bank

**Vill du veta mera?** Välkommen att kontakta oss.

Tuva Sjöström, 0729 93 63 10 [tuva.sjostrom@ledarskaparna.se](mailto:tuva.sjostrom@ledarskaparna.se) eller  
Maria Preiholt 0705 43 80 20 [maria.preiholt@ledarskaparna.se](mailto:maria.preiholt@ledarskaparna.se)

**Kort om Ledarskaparna**

Ledarskaparna har arbetat med utveckling av chefer sedan 1991 och rekryterar endast personer med egen cheferfarenhet. Genom ett 500-tal ledningsgrupp-utvecklingsuppdrag genom åren har vi blivit en av Nordens ledande experter på utveckling av ledningsgruppens arbete.

Besök oss gärna på [www.ledarskaparna.se](http://www.ledarskaparna.se) eller följ oss på 

